



انجمن صنفی شرکت‌های اتوماسیون صنعتی

A . I . A . C

شماره : ۱۳۴۶

تاریخ : ۰۴/۰۷/۰۵

پیوست : ۳ برگ

جناب آقای مهندس حاجی پور

مدیر کل محترم امور تشکل‌ها اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران

موضوع: پیشنهاداتی در خصوص اصلاح موادی از قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۶

با سلام

بنا بر مفاد تبصره ۴ ماده ۱۳۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۶ مجمع تشخیص مصلحت نظام ، کارگران یک واحد ، فقط می‌توانند یکی از سه مورد شورای اسلامی کار ، انجمن صنفی یا نماینده کارگران را داشته باشند .
بر اساس مفاد ماده ۱۳۱ قانون کار ، به منظور حفظ حقوق و منافع مشروع و قانونی و بهبود وضع اقتصادی کارگران و کارفرمایان ، کارگران مشمول قانون کار و کارفرمایان یک حرفه یا صنعت می‌توانند مبادرت به تشکیل انجمنهای صنفی نمایند.

بنظر می‌رسد که مفهوم انجمن صنفی کارگری فوق‌الذکر (بدون ذکر انجمن صنفی کارفرمایی) تا حدودی با مفهوم سندیکای کارگری مورد نظر سازمان جهانی کار و آنچه که در متون رسمی تشکیلات کارگری بین‌المللی آمده است ، شبیه و نزدیک باشد . آیین‌نامه تشکیل انجمنهای صنفی پس از دو سال تاخیر در تاریخ ۱۳۷۱/۱۰/۰۶ به تصویب هیئت وزیران رسیده در تاریخ ۱۳۸۹/۰۸/۰۳ نیز هیئت وزیران آیین‌نامه جدید انجمنهای صنفی را تصویب نمود .

در خصوص مورد نماینده کارگران نیز بنظر می‌رسد که موضوع به واحدهای کوچک تولیدی و خدماتی مربوط می‌شود که به دلیل کمی تعداد کارگران ، امکان تشکیل انجمن صنفی کارگری میسر نبوده و لذا کارگران به منظور حفظ حقوق قانونی و بهبود وضع اقتصادی خود اقدام به انتخاب نماینده از بین خود جهت پیگیری امور مربوطه می‌نمایند.

بنا به مفاد ماده (۱) قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار " به منظور تأمین قسط اسلامی و همکاری در تهیه برنامه‌ها و ایجاد هماهنگی در پیشرفت امور واحدهای تولیدی ، صنعتی ، کشاورزی و خدمات ، شورایی مرکب از نمایندگان کارگران و کارکنان به انتخاب مجمع عمومی و نماینده مدیریت به نام شورای اسلامی کار تشکیل می‌گردد " از جمله وظایف این شورا ، همکاری با انجمن اسلامی در بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه‌های فرهنگی ، اجتماعی و سیاسی و همچنین نظارت بر امور واحد به منظور اطلاع از انجام صحیح کار و نیز حفظ حقوق قانونی کارکنان و کوشش در بهبود شرایط کار می‌باشد .
تشخیص صلاحیت کاندیداهای عضویت در شوراهای اسلامی کار به عهده هیأتی مرکب از نماینده وزارت کار، نماینده وزارتخانه مربوطه و نماینده منتخب مجمع کارکنان می‌باشد . همچنین وزارت کار موظف است آیین‌نامه انتخابات شوراها را تهیه و به تصویب هیئت وزیران برساند . ضمناً انتخاب شونده باید اعتقاد و التزام عملی به اسلام و ولایت فقیه داشته و وفادار به قانون اساسی بوده و گرایش به احزاب و سازمانها و گروه‌های غیر قانونی و گروه‌های مخالف جمهوری اسلامی نداشته باشد

تهران، سعادت آباد، میدان سرو، خیابان سرو غربی، (به

طرف میدان کتاب)، کوچه آریا، کوچه نامی، پلاک ۴۳، طبقه ۳

تلفن: ۵-۸۸۶۱۷۵۶۳ و ۲۲۱۳۷۵۰۱ و ۲۲۱۳۵۱۳۱

نمابر : ۲۲۱۳۷۶۸۹

www.aiaciran.org info@aiaciran.org



از میان سه مورد مندرج در تبصره ۴ ماده ۱۳۱ قانون کار، شورای اسلامی کار بنا به ماهیت سازمانهای تأیید کننده صلاحیت کاندیداهای عضویت، شرایط انتخاب شوندهگان، سازمان تدوین کننده آیین نامه انتخابات و وظایف و اختیارات، نهادی شبه دولتی است که همواره به مثابه ابزار فشار بخش دولتی اقتصاد بر بخش خصوصی بکار رفته است. شورای اسلامی کار از بدو پیدایش خود در ۱۳۶۳/۱۰/۳۰ همواره به عنوان نهادی سیاسی و ایدئولوژیک (همکاری با انجمن اسلامی) و نه صنفی فعالیت داشته است. این شورا که تاریخ تصویب قانون آن مقدم بر تاریخ تصویب قانون کار است، به دلیل ماهیت شبه دولتی و غیر کارگری خود از یک طرف دفاع از حقوق صنفی و منافع کارگران را وظیفه خود نمی دانسته و از طرف دیگر به عنوان ابزار دولت و اقتصاد دولتی همواره به مثابه اهرم فشار بر مدیران و صاحبان سرمایه بخش خصوصی عمل کرده و سنگ اندازی و مانع تراشی نموده است.

تأخیر بیش از حد در تهیه و تصویب و اصلاح آیین نامه تشکیل کانون صنفی کارگران از سوی هیئت وزیران (که خود سؤال برانگیز است) و عدم اصلاح مفید، مثبت و مؤثر آن و حمایت دولت از شورای اسلامی کار، راه را برای این شورا بعنوان تشکلی بی رقیب و بلامنازع و انحصاری، برای سالهای طولانی در واحدهای تولیدی و خدماتی کشور، سهل و راحت و هموار نموده است. با توجه به ماهیت غیر کارگری شورای اسلامی کار و دخالتهای بی مورد آن در امور مدیریتی واحدهای تولیدی و خدماتی که موجب وقفه در امور واحدها و ضرر و زیان صاحبان سرمایه واحدها و بیکاری کارگران می گردد. با استناد به مفاد ماده ۳۰ قانون مدنی که مقرر می دارد: هر مالکی نسبت به مایملک خود حق همه گونه تصرف و انتفاع دارد... و حسب قاعده فقهی تسلیط و حدیث نبوی: الناس مسلطون علی اموالهم و قاعده فقهی لا ضرر و لا ضرار فی الاسلام و با در نظر گرفتن تصویب آیین نامه کانونهای صنفی کارگری و کارفرمایی، حذف نام شورای اسلامی کار از تبصره ماده ۱۰، تبصره ماده ۲۱، ماده ۲۷، تبصره ماده ۲۷، ماده ۲۸، تبصره ۲ ماده ۲۸، ماده ۳۲، تبصره ماده ۶۹، تبصره ۴ ماده ۱۳۱، ماده ۱۳۵، تبصره ماده ۱۳۵، ماده ۱۳۶، تبصره ۲ ماده ۱۳۶، ماده ۱۵۷، ماده ۱۵۸، ماده ۱۶۰، ماده ۱۶۳، تبصره (ماده ۱۶۷ قانون کار و اصلاح تبصره ۴ ماده ۱۳۱ همان قانون، پیشنهاد می گردد.

فصل یازدهم - جرائم و مجازاتها

مواد ۱۷۱ تا ۱۸۶ قانون کار راجع به متخلفان از تکالیف مقرر در این قانون می باشد. در این میان مفاد مواد ۱۷۱ و ۱۸۴ بسیار حائز اهمیت می باشد در ماده ۱۷۱ علاوه بر مجازات حبس و جریمه نقدی در مورد متخلفان از تکالیف مقرر قانونی، در صورتیکه تخلف سبب وقوع حادثه ای گردد که منجر به عوارضی مانند نقص عضو و یا فوت کارگر شود، دادگاه باید تکلیف آنرا نیز تعیین نماید. در ماده ۱۸۴ شخص حقوقی مکلف به پرداخت اجرت المثل و خسارت به زیان دیده است، ولی مسئولیت جزایی اعم از حبس، جریمه نقدی و یا هر دو حالت متوجه مدیر عامل یا مدیر مسئول شخصیت حقوقی است که تخلف به دستور او انجام گرفته است.



انجمن صنفی شرکتهای اتوماسیون صنعتی

A . I . A . C

در مواردی از قبیل نقص عضو یا فوت غالباً قاضی (باز پرس) مدیر عامل یا عالی ترین مقام اجرایی واحد را احضار و پس از تفهیم اتهام ، قرار وثیقه صادر و با اخذ وثیقه سنگین او را آزاد می نماید . در مواردی هم با صدور قرار باز داشت ، متهم را بازداشت می نماید .

نظر به اینکه در حوادث منجر به نقص عضو و یا فوت کارگر ، معمولاً سوء نیت و یا عمدی در کار نیست ، لذا برای جلوگیری از وقفه در امور مدیریت واحد و همچنین پیشگیری از تزییع حقوق فردی و قانونی مدیر عامل یا مدیر مسئول شخصیت حقوقی ، پیشنهاد می گردد :

۱ - به منظور جبران خسارات زیان دیده از حادثه و یا ترمیم قسمتی از آلام بازماندگان او ، قانون گذار ، رسیدگی فوری و فوری به این بخش از موضوع را با تعیین ضمانت اجراء های قوی و مناسب (از نظر مالی) و سریع (از نظر زمانی) در درجه اول اهمیت قرار دهد .

۲ - در درجه دوم رسیدگی به اتهام یا جرم (در صورت احراز) و تعیین متهم یا مجرم اصلی (که ممکن است فرد دیگری بجز مدیر عامل و یا مدیر مسئول باشد) و مجازات او مدنظر قرار گیرد . وثیقه اخذ شده از متهم و یا نوع برخورد با او (اعم از مدیر عامل یا مدیر مسئول و غیره) از سوی مرجع قضایی ، متناسب با نوع اتهام باشد .

۳ - رسیدگی به پرونده کیفری فوری و خارج از نوبت صورت گیرد و در صورت عدم وجود مدارک مثبت دال بر وقوع تخلف یا جرم و قانع کننده بودن توضیحات و مدارک و دفاعیات متهم ، سریعاً " قرار منع پیگرد صادر و پرونده کیفری مختومه اعلام گردد .

۴ - بازرسان وزارت کار ملزم به بازدیدهای مستمر از واحد در طول سال برای پیشگیری از نواقص و تخلفات قبل از وقوع در واحد مذکور باشند . این بازرسیها باید ضمانت اجرا داشته باشد و در صورت وجود عیب و نقص احتمالی (اعم از انسانی یا فنی و تاسیساتی) ، کارفرما مکلف به رفع آن گردد . در صورت عدم رفع نقص نیز برخورد قانونی لازم اعم از جریمه ، معرفی به مرجع قضایی ، ابطال پروانه فعالیت بطور موقت یا دائم ، با متخلف انجام گیرد .

جرایم نقدی موضوع ماده ۱۸۶ :

در خصوص جرایم نقدی کارفرمایان ، مرجع دریافت کننده باید کانون عالی انجمنهای صنفی کارگران و یا کلاً تشکیلات کارگری باشد و نه وزارت کار. بنابراین ماده ۱۸۶ قانون کار در این خصوص باید اصلاح گردد تا تشکیلات کارگری بتوانند از وجوه حاصله در جهت امور فرهنگی و رفاهی کارگران مستقیماً استفاده نمایند .



انجمن صنفی شرکتهای اتوماسیون صنعتی

A . I . A . C

فصل ششم - تشکلهای کارگری و کارفرمایی

نظر به اینکه قانون کار شامل واحدهای تولیدی و خدماتی بخش خصوصی اقتصاد کشور می باشد و با توجه به اینکه تشکلهای کارگری و کارفرمایی مدافع منافع کارگران و کارفرمایان می باشند ، بنابراین منطقی است که خود نیز آیین نامه های انتخابات و اساسنامه تشکیلات خود را تهیه نمایند و نه ارگانهای دولتی از قبیل وزارت کار و وزارت کشور . لذا اصلاح تبصره ماده ۱۳۷ قانون کار و مواد و تبصره های مشابه در همان قانون در خصوص موضوع فوق الذکر و موارد مشابه ، پیشنهاد می گردد.

فصل دوازدهم - مقررات متفرقه

ماده ۱۹۴ :

نظر به اینکه دولت مسئول حفظ نظم و امنیت عمومی کشور است و واحدهای تولیدی و خدماتی وظایف اقتصادی خاص خود را دارند که مستقیم و غیر مستقیم در خدمت نظم و امنیت عمومی کشور می باشد . لذا پیشنهاد می گردد که مفاد ماده ۱۹۴ قانون کار به نحوی اصلاح گردد که نیازی به آموزش نظامی کارگران واحدهای مذکور در دوران صلح نباشد . در دوران جنگ نیز جهت همکاری های کارگران با سازمانهای نظامی ، نظر تشکیلات مرکزی کارگران در درجه اول مدنظر باشد .

با احترام

حسین فرهادی

رئیس هیأت مدیره



تهران، سعادت آباد، میدان سرو، خیابان سرو غربی، (به

طرف میدان کتاب)، کوچه آریا، کوچه نامی، پلاک ۴۳، طبقه ۳

تلفن: ۵-۸۸۶۱۷۵۶۳ و ۲۲۱۳۷۵۰۱ و ۲۲۱۳۵۱۳۱

نمابر: ۲۲۱۳۷۶۸۹

www.aiaciran.org info@aiaciran.org